

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 1 de 3

NÚMERO DEL CONTRATO:	CPS-MT-234 de 2025
OBJETO DEL CONTRATO:	Prestar servicios profesionales jurídicos acompañando a la dirección de riesgos laborales en la elaboración y análisis de los conceptos jurídicos y documentos normativos que guarden relación con el fondo de riesgos laborales
PERIODO REPORTADO:	01 de Diciembre – 31 de diciembre de 2025.

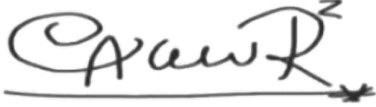
OBLIGACIÓN (4):	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO	EVIDENCIAS ADJUNTAS
Brindar orientación jurídica a la Dirección de Riesgos Laborales y a la Oficina Asesora Jurídica, enfocándose en la elaboración y revisión de lineamientos, respuestas a consultas, proyectos normativos y otros documentos requeridos relacionados con normatividad asociada al Fondo de Riesgos Laborales y demás procesos conexos, asegurando su cumplimiento con la normativa vigente.	Se Reviso acuerdo con el gobierno de la República Popular China	Anexo 1
Acompañar de manera conjunta con la Oficina Asesora Jurídica al implementación y ejecución de acciones legales vinculadas al Fondo de Riesgos Laborales y asuntos relacionados, garantizando su alineación con las políticas internas y el marco normativo aplicable.	- Se revisa y proyecta Resolución depuración contable. - Se revisa y proyecta Resolución Ajuste Manual Saneamiento Contable.	- Anexo 2 - Anexo 3
Elaborar conceptos jurídicos especializados que respalden la toma de decisiones estratégicas en la gestión del Fondo de Riesgos Laborales.	Se reviso Resolución reestructura las Comisiones Nacionales Sectoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo	Anexo 4

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 2 de 3

Realizar estudios normativos detallados que permitan identificar vacíos legales y proponer soluciones alineadas con los objetivos del Fondo.	- Se reviso oficio CONASA. - Se reviso proyecto Decreto CONASA	- Anexo 5 - Anexo 6
Participar activamente en la estructuración de nuevos documentos normativos que fortalezcan el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables al Fondo.	Se revisa Decreto por el cual se adopta la Política Nacional Intersectorial de Sexualidad, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y se imparten instrucciones para su implementación	Anexo 7
Acompañar en la elaboración de guías y documentos interpretativos requeridos que faciliten la comprensión y aplicación de la normativa vigente por parte de los actores involucrados en el manejo del Fondo.	Se elaboro ficha resumen de la sentencia T-256 de 2025	Anexo 8
Brindar acompañamiento en la revisión de documentos jurídicos existentes para garantizar su adecuación a las actualizaciones normativas recientes.	- Se Revisa Memoria Justificativa Ruta de Empleabilidad - Se revisa Resolución Ruta de Empleabilidad.	- Anexo 9 - Anexo 10
Acompañar a la Dirección de Riesgos Laborales en la elaboración de estrategias normativas que optimicen los procesos administrativos y legales del Fondo de Riesgos Laborales.	- Se reviso Circular Lineamientos Reforma Laboral - Se revisa Respuesta a Cristian Danilo Avendaño.	- Anexo 11 - Anexo 12
Realizar informes jurídicos que resuman los conceptos emitidos y su impacto en la gestión normativa del Fondo.	Se realiza el presente informe con todas las actuaciones realizadas	Anexos

FIRMAS RESPONSABLES:

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 3 de 3

	
FIRMA DEL SUPERVISOR:	FIRMA DEL CONTRATISTA:
CAMILA ANDREA BOHÓRQUEZ RUEDA NOMBRE SUPERVISORA	HUGO ALEJANDRO PALACIOS SANTAFE NOMBRE CONTRATISTA

Nota: Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.